



## **Progetto**

*per l'attivazione di una "Comunità di Apprendimento", nella forma del centro diurno sperimentale in fattoria sociale, finalizzata all'integrazione sociale, all'inclusione lavorativa e alla promozione dell'autonomia delle persone con disabilità*

*Ente attuatore*

**LaB - cooperativa sociale**

## **AVVISO PUBBLICO**

Manifestazione di interesse finalizzata alla costituzione di una short list di esperti e operatori, per il supporto alle attività di funzionamento e gestione della Fattoria Sociale

### **Premessa**

La Cooperativa Sociale "LaB", nell'ambito di una collaborazione con Comune di Catanzaro e Fondazione CDP, promuove un'iniziativa di inclusione socio-lavorativa rivolta a giovani con disabilità residenti nel territorio comunale. L'intervento si inserisce nel quadro delle politiche di welfare comunitario e di valorizzazione delle buone pratiche di agricoltura sociale, con l'obiettivo di favorire percorsi di autonomia, formazione e integrazione nel mondo del lavoro.

### **Antefatto**

- a) il Comune di Catanzaro, nell'ambito delle proprie politiche sociali, intende potenziare ed ampliare i servizi socio-assistenziali rivolti alla popolazione residente e rispondere in modo più efficace alle crescenti esigenze del territorio;
- b) il Comune ha partecipato, per tali ragioni, all'Avviso pubblico del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) del 5 aprile 2019 finalizzato a finanziare – con risorse del Fondo Innovazione Sociale (FIS) – l'attuazione di progetti sperimentali di innovazione sociale, mediante un'iniziativa sperimentale volta a promuovere l'inclusione di persone con disabilità, unitamente a un partenariato di enti del Terzo Settore individuati mediante procedura a evidenza pubblica a seguito della presentazione di un progetto di partenariato pubblico-privato;
- c) la proposta candidata dal Comune è stata selezionata nell'ambito dell'Avviso FIS e, pertanto, ammessa a contributo ai sensi delle Convenzioni stipulate con il DFP, nelle date dell'1 luglio 2020 e del 29 agosto 2022;
- d) il Comune e il predetto partenariato di enti del Terzo Settore hanno portato a compimento l'iniziativa e, nell'ambito di una più ampia attività di co-progettazione, hanno delineato un nuovo modello operativo sperimentale, che contempla anche uno strumento di premialità dell'impatto sociale e la realizzazione di un prototipo di fattoria sociale orientata allo svolgimento di attività a supporto di soggetti disabili e delle loro famiglie, tra le quali figura l'erogazione di servizi terapeutici innovativi a carattere ricreazionale e riabilitativo;
- e) il modello operativo delineato prevede che lo svolgimento delle relative attività sia rimesso a un soggetto attuatore, partecipato dagli stessi enti del Terzo Settore componenti del partenariato predetto, per l'attivazione di una comunità di apprendimento nella forma del centro diurno sperimentale in fattoria sociale finalizzato all'integrazione sociale, all'inclusione lavorativa e alla promozione dell'autonomia delle persone con disabilità;
- f) per tali finalità, gli enti del Terzo Settore, in data 11 marzo 2025, hanno costituito LaB – Cooperativa sociale, incaricata come Ente Attuatore;
- g) Fondazione CDP è un ente senza fini di lucro volto al perseguimento di scopi di pubblica utilità, sociale e culturale. In particolare, tra i settori statuari di operatività della Fondazione figura "Assistenza e



*Ricerca Scientifica*”, che prevede, *inter alia*, la realizzazione di progetti di promozione della sostenibilità ambientale e sociale;

- h) Fondazione CDP, considerate le finalità meritevoli del progetto, ha inteso sostenere l’investimento necessario per la sua realizzazione, concordando che, nel caso si generi un impatto positivo (valutato da un Ente Certificatore terzo), il Comune sarà tenuto a corrispondere una apposita premialità, da destinare a iniziative di inclusione sociale e lavorativa;
- i) il Comune, ai fini della realizzazione del progetto, ha stipulato con l’Ente Attuatore un apposito contratto, nell’ambito del quale sono disciplinati espressamente i livelli quali-quantitativi delle attività da svolgere e dei servizi terapeutici da erogare.

## Oggetto dell’avviso

### *Art. 1 – Finalità*

Il presente avviso mira a individuare esperti, tecnici e operatori per le attività della fattoria sociale, che promuove percorsi di autonomia, riabilitazione e inclusione lavorativa di persone con disabilità, attraverso attività di agricoltura sociale. L’obiettivo è costituire una short list di figure professionali, in grado di collaborare, in varie forme contrattuali e diverse modalità, all’attuazione del progetto in intestazione.

### *Art. 2 – Destinatari*

Possono presentare domanda i seguenti soggetti, senza limiti di età, preferibilmente se in possesso di competenze ed esperienze lavorative con persone fragili o con disabilità:

- psicologi;
- pedagogisti;
- terapisti occupazionali;
- educatori professionali;
- psicomotricisti;
- esperti di comunicazione aumentativa e alternativa;
- operatori socio-sanitari;
- assistenti sociali;
- operatori con formazione ed esperienza nel campo dell’assistenza e accompagnamento;
- specialisti di agricoltura sociale;
- esperti nello svolgimento delle attività relative ai laboratori di cui all’articolo successivo;

### *Art. 3 – Attività della fattoria*

Le attività, che si svolgono presso la Fattoria Sociale “Fabula”, sita in Catanzaro, via Domenico Spanò Bolani n. 6-12, località S. Elia, sono strettamente legate alla lavorazione e trattamento del terreno e delle colture, all’allevamento degli animali e alla trasformazione dei prodotti agricoli; prevedono la cura dei diversi ambienti che compongono la fattoria e l’acquisizione di esperienze educative e sensoriali.

L’obiettivo principale è quello di trascorrere parte della giornata sentendosi a casa, partecipando attivamente alla vita della comunità attraverso ciò che necessita quotidianamente, in modo da potenziare l’autonomia e accrescere il benessere di ciascuno, offrendo anche l’opportunità di imparare.

Sono attivati:

- laboratori di orticoltura e cura del verde;
  - percorsi di apprendimento per l’allevamento e la cura degli animali;
  - laboratorio per la produzione del miele;
  - laboratorio per la lavorazione del latte e la produzione di formaggi;
  - percorsi terapeutici con le api, di onoterapia e per il benessere;
- e inoltre:
- laboratori educativi, ricreazionali e relazionali;
  - atelier di tessitura e cucito per la produzione di manufatti in lana e materiali da riciclo;
  - laboratorio per la produzione di infusi con le foglie dell’ulivo;
  - altri percorsi di apprendimento per la trasformazione di prodotti agricoli;
  - percorsi di orientamento al lavoro.



Personale competente avrà il compito di condurre i laboratori; educatori ed esperti avranno il compito di affiancare gli utenti coinvolti; specialisti e tecnici avranno il compito di guidare le attività e contribuire al funzionamento complessivo della Comunità di Apprendimento.

#### Art. 4 – Requisiti

Al fine di poter essere inseriti in short list, i candidati dovranno dichiarare il possesso del titolo di studio relativo a una delle figure professionali indicate all'art. 2, attraverso curriculum aggiornato e autocertificato ai sensi D.P.R. 445/2000.

#### Art. 5 – Formazione della short list e affidamento degli incarichi

Ai fini dell'inserimento in short list, le candidature verranno accolte secondo l'ordine di presentazione e valutate da una Commissione appositamente nominata, che verificherà il possesso dei requisiti.

Le candidature ritenute idonee saranno inserite in short list, che sarà pubblicata sul sito web ufficiale di LaB. La short list è sempre aperta e aggiornabile periodicamente, in base alle richieste che perverranno. L'inserimento nella short list non costituisce graduatoria né attribuisce punteggi o priorità, non determina l'instaurazione di alcun rapporto contrattuale e non comporta alcun obbligo per LaB di conferire incarichi. Per l'affidamento di incarico, si procederà con apposita valutazione, per come precisato nei successivi articoli.

#### Art. 6 – Durata

Il progetto ha una durata complessiva di 4 anni, suddivisi in moduli annuali. I contratti con i collaboratori selezionati e inseriti nella struttura operativa di LaB, avranno un arco temporale di durata compatibile con i termini suddetti e comunque saranno sottoposti a conferma e/o rivalutazione al termine di ogni annualità, in base alle esigenze dell'ente attuatore e all'andamento delle attività.

#### Art. 7 – Selezione dell'équipe per l'avvio delle attività

Tra tutti coloro che presentano domanda entro la data del 10.02.2026 e che saranno inseriti in short list, LaB seleziona le seguenti figure professionali, che costituiranno il nucleo tecnico-operativo per l'avvio delle attività della fattoria:

- 1 psicologo;
- 4 educatori professionali.

In fase successiva, in base alle esigenze, si potrà procedere con la selezione di altre figure professionali, al fine di integrare l'équipe operativa.

#### Art. 8 – Criteri di valutazione

Ai fini della selezione dell'équipe tecnico-operativa della fattoria, tra coloro ammessi alla short list, la Commissione appositamente nominata procederà alla valutazione dei candidati, per ogni figura professionale richiesta, verificando in particolare titoli ed esperienze coerenti con le attività previste, assegnando i punteggi secondo i criteri descritti nella tabella seguente:

<i>critério</i>	<i>parametro</i>	<i>punteggio</i>	<i>nota</i>
<b>Titoli di studio</b>	Dottorati, master di II livello, specializzazioni	<b>21-25 punti</b>	Formazione aggiuntiva certificata, rispetto ai titoli di studio che costituiscono requisito di base: dottorati di ricerca, specializzazioni, master, abilitazioni, corsi di perfezionamento, attestati di formazione, altro
	Abilitazioni, master di I livello, perfezionamento	<b>16-20 punti</b>	
	Altri titoli	<b>10-15 punti</b>	
<b>Esperienza professionale con persone fragili</b>	Oltre dieci anni	<b>25 punti</b>	Anni e tipologia di esperienza in disabilità (intellettiva, motoria, psichica), inclusione lavorativa e tirocini sociali, interventi educativi territoriali, esperienza in contesti misti: educativo, laboratoriale, <i>outdoor</i>
	Oltre cinque anni	<b>20 punti</b>	
	Meno di cinque anni	<b>15 punti</b>	
<b>Competenze legate al contesto agricolo e inclusivo</b>	Elevate	<b>21-25 punti</b>	Competenze, capacità ed esperienza in gestione laboratori pratici, progetto attività in ottica: autonomie personali; abilità sociali; abilità pre-lavorative, osservazione e monitoraggio educativo (schede, obiettivi, progressi), <i>outdoor education</i> e contesti non "protetti" (campi, opifici, attrezzi)
	Buone	<b>16-20 punti</b>	
	Soddisfacenti	<b>10-15 punti</b>	
<b>Capacità relazionali e gestione rischi</b>	Elevata	<b>21-25 punti</b>	Capacità (attestata da titoli e/o esperienza) di comunicazione empatica e ascolto attivo, gestione conflitti e crisi, mantenere confini professionali, affidabilità, puntualità, continuità operativa, lavoro in team e rispetto procedure
	Buona	<b>16-20 punti</b>	
	Soddisfacente	<b>10-15 punti</b>	



La valutazione sarà effettuata su quanto dichiarato nel curriculum allegato alla domanda. LaB potrà procedere, a propria discrezione, alla convocazione dei candidati per un eventuale colloquio conoscitivo e di approfondimento. Al termine della valutazione, verrà stilata una graduatoria in base ai punteggi assegnati. I candidati in posizione utile saranno regolarmente contrattualizzati, previa presentazione di documentazione che attesti il possesso dei titoli di studio e professionali dichiarati nel curriculum.

#### **Art. 9 – Modalità di candidatura**

Il presente avviso rimane aperto in via continuativa. Le candidature saranno esaminate periodicamente e i candidati idonei saranno inseriti in short list e selezionati di volta in volta in base a specifiche esigenze operative della fattoria. L'avviso resta valido fino a revoca. Le domande dovranno essere presentate a partire dalla data del presente avviso, mediante:

- **invio a mezzo PEC all'indirizzo** [labcooperativasociale@pec.it](mailto:labcooperativasociale@pec.it).

La domanda, da presentare compilando l'allegato A al presente avviso, dovrà essere corredata da:

- *curriculum del candidato autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000, che dovrà riportare tutte le informazioni utili e necessarie per la verifica dei requisiti (inserimento in short list) e per la valutazione (in caso di selezione per affidamento di incarico);*
- *copia del documento di identità;*
- *autorizzazione al trattamento dei dati personali (privacy);*
- *eventuali titoli di studio o lavoro, particolarmente significativi rispetto alle finalità dell'avviso.*

#### **Art. 10 – Trattamento dei dati personali**

I dati personali saranno trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e utilizzati esclusivamente per le finalità del presente avviso.

#### **Art. 11 – Informazioni**

Il testo del presente avviso è pubblicato sul seguente sito web: [dedalocalabria.com](http://dedalocalabria.com). Il responsabile per il procedimento è la Dott.ssa Maria Teresa Guerrieri, alla quale ci si può rivolgere per informazioni e assistenza alla compilazione delle domande: telefono 0961.723225; email [labcooperativasociale@gmail.com](mailto:labcooperativasociale@gmail.com)  
Catanzaro, 22/01/2025

**“LaB” Cooperativa Sociale**  
Guido Mignolli  
(Presidente)